

TEAM BUILDING

DES RENCONTRES STRATÉGIQUES AU SERVICE DE LA VISION ET DE LA PERFORMANCE COLLECTIVE



Au cours de l'année 2025, CI-ENERGIES a organisé plusieurs activités de Team Building à l'initiative de ses différents départements. Si ces rencontres ont offert des moments de convivialité appréciés par les collaborateurs, leur portée va bien au-delà des aspects ludiques. Elles s'inscrivent avant tout dans une démarche managériale structurante qui vise à renforcer la cohésion interne, à aligner les équipes autour d'une vision commune et à stimuler une dynamique collective orientée vers la performance et l'excellence.

Dans un environnement professionnel en constante évolution, la réussite durable de l'entreprise repose sur la capacité des collaborateurs à partager une même vision et à avancer dans une direction commune. Les Team Building organisés par plusieurs directions centrales à savoir la DCAF, la DCEP, la DCET, la DCSA et le Secrétariat Général, ont constitué de véritables espaces d'appropriation de la vision portée par le Directeur Général, M. Noumory SIDIBE.

Grâce à un leadership inspirant, M. SIDIBE Noumory a su créer un climat de confiance, incitant les collaborateurs à exprimer leurs idées et à s'engager pleinement dans la réalisation des objectifs de l'entreprise.



Team Building SG

Ces rencontres ont permis à chacun de comprendre concrètement comment sa contribution individuelle s'inscrit dans une stratégie globale afin de se sentir acteur du développement de CI-ENERGIES.

Au-delà de la compréhension de la vision, ces rencontres ont favorisé la transversalité et la coopération qui constituent deux leviers clés du management moderne. En rassemblant des collaborateurs issus de différentes directions, les Team Building ont offert un espace d'échanges où les barrières hiérarchiques s'estompent pour faire place à l'intelligence collective.



Team Building DCAF



Team Building DCEP

Les Team Building ... offrent un cadre pour appliquer des principes de management collaboratif...

Les ateliers collaboratifs inspirés des techniques de co-développement et de management agile ont permis aux équipes de résoudre des problèmes concrets ensemble, d'identifier des solutions innovantes et d'optimiser leurs méthodes de travail.

Les Team Building ne sont pas que des échanges ponctuels. Ils offrent un cadre pour appliquer des principes de management collaboratif tels que la responsabilisation individuelle, la communication ouverte et la valorisation des talents.

L'enjeu majeur reste désormais la mise en pratique de ces acquis dans le quotidien professionnel, afin que chaque équipe transforme ces enseignements en comportements concrets, favorisant l'efficacité et l'esprit d'initiative.



Team Building DCET

L'organisation régulière de Team Building s'inscrit pleinement dans la volonté de M. Noumory SIDIBE de placer l'humain au cœur de la stratégie de CI-ÉNERGIES. Ces initiatives complètent les nombreuses actions sociales menées en faveur du personnel, en conciliant bien-être, épanouissement professionnel et performance.

Les Team Building du dernier trimestre

ont posé des bases solides pour renforcer l'esprit d'équipe et la synergie au sein de CI-ÉNERGIES. L'enjeu est désormais de transformer l'élan collectif en résultats tangibles en appliquant les enseignements acquis. Grâce au leadership de son Directeur Général, CI-ÉNERGIES démontre que performance et bien-être des collaborateurs peuvent avancer main dans la main au service d'une vision ambitieuse. ■

Team Building
DCSA

